



Roberto Fridel

È titolare dello studio RFr Consult (Lugano - Svizzera) di consulenza di direzione e di business coaching, e si occupa prevalentemente di mandati in ambito di strategia, IT governance, introduzione di sistemi di gestione della performance, e di conduzione di programmi di change & leadership management. Diplomato nel 1985 in ingegneria matematica applicata presso il Politecnico Federale di Losanna (Svizzera), dal 1988 al 2006 l'ing. Roberto Fridel matura una solida esperienza, quale consulente prima e dirigente poi, presso alcuni dei gruppi internazionali di management consulting più

importanti (Andersen Consulting - oggi Accenture, Arthur Andersen e Deloitte), per i quali apre, sviluppa e dirige la divisione di consulenza aziendale nella Svizzera italiana. Oltre alla gestione di numerosi mandati per gruppi ed aziende, nel 1993, per un anno, egli è chiamato a dirigere "ad-interim" il dipartimento Organizzazione e Sistemi Informativi della divisione Carte Speciali del più importante gruppo cartario europeo. Egli è certificato CISA e CGEIT dall'ISACA; dal 2001 è docente del modulo Sistemi di Business Performance Management e Balanced Scorecard all'Executive Master (EMBA) della Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana. L'ing. Fridel è ideatore e promotore dell'iniziativa BSC4WL[®] (Balanced Scorecard for Work-Life) per la ricerca individuale dell'equilibrio fra lavoro e vita privata (www.equilibrio-vita-lavoro.info). È inoltre responsabile del Gruppo sul Talento individuale dell'Unità di studi sull'Etica della Libera Università Carlo Cattaneo di Castellanza.